

Raport
z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń
w Pomorskim Banku Spółdzielczym w Świdwinie za 2023 r.

Wypełniając postanowienia rozdziału 9 „Polityki Ładu Korporacyjnego Pomorskiego Banku Spółdzielczego w Świdwinie” Rada Nadzorcza niniejszym dokonuje oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Banku za 2023 rok stwierdzając, że:

1. Bank prowadził przejrzystą politykę wynagradzania członków organu Rady Nadzorczej i Zarządu, a także osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady wynagradzania zostały określone w odpowiednio w:
 - 1) „Zasadach wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku” oraz „Zasadach wynagradzania członków Komitetu Audytu Banku”, stanowiących załączniki do „Regulaminu działania Rady Nadzorczej Banku” przyjętego przez Zebranie Przedstawicieli Banku,
 - 2) „Regulaminie wynagradzania członków Zarządu Banku” zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą Banku,
 - 3) „Polityce wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Banku”, zatwierdzonej przez Zebranie Przedstawicieli Banku,
 - 4) „Polityce zmiennych składników wynagrodzeń osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku” przyjętej przez Radę Nadzorczą Banku. Polityka ta uwzględnia kryteria i warunki uzasadniające uzyskanie zmiennych składników wynagrodzenia przez członków Zarządu Banku.
2. Przy ustalaniu polityki wynagradzania uwzględniana była sytuacja finansowa Banku.
3. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej i członków Komitetu Audytu było zróżnicowane i adekwatnie do pełnionej przez członka Rady Nadzorczej lub członka Komitetu Audytu funkcji.
4. Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej i członków Komitetu Audytu były transparentne, tzn. zawarte w uchwale Zebrania Przedstawicieli przyjmującej „Regulamin działania Rady Nadzorczej Banku” wraz z załącznikami.
5. Rada Nadzorcza sprawowała nadzór nad wprowadzoną polityką wynagradzania członków Zarządu Banku poprzez weryfikację spełnienia przez członków Zarządu kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennych składników wynagrodzenia przed wypłatą całości lub części tego wynagrodzenia.
6. Zmienne składniki wynagrodzenia członków Zarządu Banku były uzależnione, w szczególności od obiektywnych kryteriów, jakości zarządzania Bankiem oraz uwzględniały długoterminowe aspekty działania i sposób realizacji celów strategicznych. Ustalona polityka wynagradzania nie stanowiła zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w działalności Banku.
7. Członkowie Zarządu, po dokonaniu oceny ich pracy za lata 2021 – 2023, otrzymali w 2024 r. zmienny składnik wynagrodzenia w postaci premii rocznej za 2023 r. w łącznej kwocie 187 200 zł brutto.

8. Główny Specjalista ds. zgodności i testowania pionowego, po dokonaniu oceny jego pracy przez Zarząd Banku za lata 2021 – 2023, otrzymał w 2024 r. zmienny składnik wynagrodzenia w postaci premii rocznej za 2023 r. w łącznej kwocie 16 100,00 zł brutto. Rada Nadzorcza zaakceptowała powyższą kwotę premii dla wymienionej osoby.
9. Na wypłatę tych wynagrodzeń była utworzona rezerwa w 2023 r. w kwocie 215 000,00 zł. Wypłata premii rocznej nastąpiła bez odroczenia.

Podsumowując, Rada Nadzorcza Banku pozytywnie ocenia funkcjonowanie polityki wynagrodzeń w Banku za 2023 r.

Świdwin, 28.05.2024 r.